

Podkarpackie Centrum Edukacyjno-
Medyczne Sumed Andrzej Suszek
ul. Młynarska 11
36-060 Głogów Małopolski
(Niepubliczne Przedszkole Muzyczno-Językowe
„Muzyczny Maluszek”)

Głogów Młp., 01.05.2024 r.

REGULAMIN REKRUTACJI KADRY DO NIEPUBLICZNEGO PRZEDSZKOLA MUZYCZNO-JĘZYKOWEGO „MUZYCZNY MALUSZEK” (ODDZIAŁ PROJEKTOWY)

Dotyczy Umowy o dofinansowanie Projektu rozliczanego w oparciu o uproszczone metody rozliczeń w ramach Priorytetu nr FEPK.07 „Kapitał ludzki gotowy do zmian” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027.

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027.

Numer i tytuł Projektu FEPK.07.11-IP.01-0042/23, *Rozszerzenie działalności i oferty Przedszkola Muzyczno-Językowego Muzyczny Maluszek*

Numer umowy FEPK.07.11-IP.01-0042/23-00

Numer i nazwa Działania FEPK.07.11 Edukacja przedszkolna

Niepubliczne Przedszkole Muzyczno-Językowe „Muzyczny Maluszek”, ul. I. Krasickiego 8, 36-060 Głogów Młp.

Podstawa prawna:

- 1) Ustawa z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy
- 2) Ustawa z 14 grudnia 2016r. – Prawo Oświatowe
- 3) Statut przedszkola.

§ 1

1. Do Niepublicznego Przedszkola Muzyczno-Językowego „Muzyczny Maluszek” w Głogowie Młp. (oddział projektowy) (zwanego dalej „Przedszkolem”) przyjmuje się kadrę pedagogiczną, specjalistów prowadzących zajęcia dodatkowe oraz personel pomocniczy, tj.
 - a) 2 nauczycieli (umowa o pracę lub aneks)
 - b) 1 pomoc nauczyciela (umowa o pracę lub aneks)
 - c) specjalistów do prowadzenia dodatkowych zajęć (umowa cywilno-prawna) w zakresie:
 - zajęć logopedycznych

- d) osobę sprzątającą
2. Kadre Przedszkola przyjmuje się na zasadach określonych w dalszych postanowieniach niniejszego Regulaminu.

§ 2

1. Do Przedszkola przyjmuje się pracowników, którzy w określonym przez Dyrektora terminie złożyli wymagane dokumenty rekrutacyjne.
2. O przyjęciu pracownika do Przedszkola decyduje postępowanie rekrutacyjne.
3. Postępowanie rekrutacyjne przeprowadza Dyrektor Przedszkola.

§ 3

1. W postępowaniu rekrutacyjnym brane są pod uwagę łącznie następujące kryteria:
 - a) na nauczyciela:
 - wykształcenie wyższe kierunkowe określone w ustawie – 5 pkt
 - doświadczenie zawodowe w pracy z dz. w przedszkolu – 1 pkt za każdy rok doświadczenia
 - b) na pomoc nauczyciela:
 - wykształcenie co najmniej średnie – 2 pkt.
 - doświadczenie zawodowe w pracy z dz. w przedszkolu – 1 pkt za każdy rok doświadczenia
 - c) specjaliści zatrudnieni na umowę cywilno-prawną do prowadzenia dodatkowych zajęć w zakresie - zajęć logopedyczne
 - posiadający konieczne wykształcenie lub uprawnienia.
 - d) osoba sprzątająca
 - posiadający konieczne wykształcenie lub uprawnienia.
2. Rekrutacja realizowana będzie z zachowaniem zasad odnoszących się do równości, przy uwzględnieniu perspektywy płci – w oparciu o standard minimum realizacji zasady równości kobiet i mężczyzn w ramach projektów współfinansowanych z EFS+. Rekrutacje będą prowadzone aby projekt miał pozytywny wpływ na zasadę równości szans i niedyskryminacji tzn. ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

§ 4

1. Dyrektor przyjmuje pracownika do przedszkola, jeżeli w wyniku postępowania rekrutacyjnego kandydat został zakwalifikowany oraz złożył wymagane dokumenty.

.....
(podpis i pieczęć)